

ДОВІДКА
перевірки комунального некомерційного підприємства
«Калуський міський центр первинної медико-санітарної допомоги
Калуської міської ради».

Комунальне некомерційне підприємство «Калуський міський центр первинної медико-санітарної допомоги Калуської міської ради» (надалі — Підприємство) є закладом охорони здоров'я, що надає медичні послуги населенню міста Калуша, громадянам інших населених пунктів згідно з укладеними договорами про медичне обслуговування.

Власником Підприємства є територіальна громада міста Калуша???(села ні?) в особі Калуської міської ради. Підприємство підзвітне і підконтрольне Калуській міській раді, *підпорядковане виконавчому комітету Калуської міської ради ???*, Департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації в межах делегованих повноважень стосовно реалізації державної політики в галузі охорони здоров'я???

Основною метою створення Підприємства є надання первинної, консультативної, вузькоспеціалізованої медичної допомоги в порядку та обсязі, встановлених законодавством, а також вжиття заходів з профілактики захворювань та підтримки здоров'я населення.

Відповідно до поставленої мети в Статуті визначено предмет діяльності підприємства.

Відповідно до Статуту КНП «Калуський міський ЦПМСД» керівник Підприємства **призначається міським головою на умовах контракту, не зазначено що на конкурсній основі, в той же час в п.9.2.5 Уповноважений орган (який????) укладає та розриває контракт з директором.**

Директор безпосередньо підпорядковується Уповноваженому органу управління (якому???? Такий орган не визначений, може бути наглядова рада, спостережна рада, виконавчий комітет)

Керівник несе персональну відповідальність за виконання покладених на Підприємство завдань і здійснення ним своїх функцій!!!! (варто зазначити в усіх Статутах)

!!!!!! П.7.2 Статуту – Статут Підприємства затверджується Калуською міською радою.

П 9.2.3 – Уповноважений орган управління (який???) затверджує Статут та зміни до Статуту (так хто ж затверджує?)

В п.7.2 Статуту зазначено, що Уповноважений орган дає дозвіл на здійснення Підприємством господарської некомерційної діяльності, визначає види робіт, послуг відповідно до чинного законодавства.

Яким чином надається такий дозвіл, якщо подальші пункти Статуту надають керівнику повноваження щодо самостійного вирішення та виконання покладених завдань і контролю щодо їх виконання (самостійно укладає договори, видає доручення, розпоряджається коштами, які надходять на р/рахунок Підприємства). Можливо варто зазначити про погодження з Уповноваженим органом (напр., спостережною радою або міським головою) виду робіт та послуг????

Згідно п.7.4.8. Статуту керівник самостійно визначає організаційну структуру, встановлює граничну чисельність і затверджує штатний розпис, умови оплати праці, хоча згідно п.9.2.7 Статуту Уповноважений орган здійснює контроль за штатною та фінансовою (бюджетною) дисциплінами Підприємства

Наданий комісії штатний розпис КНП (ФАПи та АЗПСМ) станом на 01.01.2021 рік в кількості 36,5 одиниць, який затверджений міським головою Андрієм Найдою, в т.ч.:

АЗПСМ с. Голинь – 13,5 одиниць,
ФАП с. Тужилів – 1,5 одиниць
ФАП с. Пійло – 1,5 одиниць
ФАП с. Довге Калуське – 2,5 одиниць
АЗПСМ с. Мислів – 8,25 одиниць
ФАП с. Боднарів – 2,5 одиниць
ФАП с. Ріп»янка – 1,5 одиниць
ФАП с. Яворівка 0,5 одиниць
АЗПСМ с. Копанки – 4,75 одиниць

З них:

Лікарський персонал - 7,25 одиниць
Середній медичний персонал – 21,25 одиниць
Молодший медичний персонал – 6 одиниць
Інший персонал (водій в АЗПСМ с. Голинь та опалювач в АЗПСМ с. Мислів) – 2 одиниці.

Фонд оплати праці яких в 2021 році склав – 1 130 000 грн.

Штатний розпис КНП станом на 01.04.2021р (м. Калусь) в кількості 421,25 одиниць,госпрозрахункового профілактичного відділення КНП в кількості 9,5 одиниць, медичного персоналугоспрозрахункового відділення

медичних пунктів по договору ТЗОВ «Карпатнафтохім» в кількості 14,5 одиниць затверджені директором Підприємства М. Гаврилишиним.

З них:

Лікарський персонал - 139 одиниць - 31.4%

Середній медичний персонал – 200 одиниць – 45%

Молодший медичний персонал – 54 одиниць – 12.2%

Інший персонал – 50,25 одиниць - 11,3%

Згідно даного розпису адміністративно-управлінський та господарсько-обслуговуючий персонал становить 40,5 штатних посад, (в ЦРЛ – 141) з них:

Бухгалтери – 2 + 1 головний бухгалтер, + 1,5 госпрозрахунок (в ЦРЛ – 16)

Економіст – 2,5

Інспектор з кадрів – 1

Сторожі - 3

Відсутні в штатному розписі оператори комп'ютерного набору.

Фонд оплати праці яких в 2021 році склав – 25 127 910 грн,

Виплата премій – 6 300 000 грн

Стимулюючі виплати – 450 000 грн

Виплата нічних та святкових – 30 000 грн

Чисельність працівників за даними дашбордів НСЗУ – 508 осіб

Чисельність працівників за штатним розписом – 421,25 + 36,5 = 457,75

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 року № 1077 при закладі охорони здоров'я, що надає медичну допомогу вторинного та/або третинного рівня, за рішенням власника (уповноваженого ним органу) утворюється спостережна рада.

Спостережна рада розглядає питання, зокрема, щодо дотримання прав та забезпечення безпеки пацієнтів, додержання вимог законодавства при здійсненні медичного обслуговування населення закладом охорони здоров'я, фінансово-господарської діяльності закладом охорони здоров'я.

Спостережна рада при КНП «Калуський міський центр первинної медико-санітарної допомоги Калуської міської ради» не утворена.

Станом на сьогоднішній день діє **колективний договір**, погоджений конференцією трудового колективу від 24.01.2019 року, протокол № 8.

В даному колективному договорі визначено, що відповідно до вимог постанови КМУ від 29 грудня 2009 р. № 1418 РОБОТОДАВЕЦЬ зобов'язується забезпечити виплати надбавки за вислугу років медичним працівникам у

розмірах: при стажі роботи понад 3 роки - 10%, понад 10 років - 20 %, понад 20 років - 30 %.

Крім того в колективному договорі погоджено розмір преміювання лікарів та медичного персоналу, яка залежить від кількості активних декларацій:

Преміювання працівників первинного рівня надання медичної допомоги

Кількість активних декларацій	Розмір преміювання лікарів, грн.	Розмір преміювання середнього медперсоналу, грн.
	Лікар терапевт дільничний	Сестра медична дільнична
1000 -1500	5000	2500
1501-1900	7500	3750
1901 і більше	10000	5000
	Лікар загальної практики-сімейний лікар	Сестра медична
900 -1349	5000	2500
1350-1709	7500	3750
1710 і більше	10000	5000
	Лікар педіатр дільничний	Медсестра медична дільнична
600 -749	5000	2500
750 -849	7500	3750
850 і більше	10000	5000

А також погоджено про доплати і надбавки та їх розміри нараховуються працівникам Підприємства.

ПЕРЕЛІК
доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів

Види доплат і надбавок	Розмір їх в %	Перелік професій (посад)
За високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), за складність, напруженість у роботі	До 50%	Всім працівникам
За суміщення професій (посад), розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконаних робіт	50%	Лікарям-керівникам та їх заступникам закладів охорони здоров'я. Оплата праці проводиться за фактично виконану роботу. Надбавка встановлюється в межах фонду зарплати
Сумісництво		Оплата праці проводиться за фактично виконану роботу. Тривалість роботи за сумісництвом протягом місяця не повинна перевищувати 50% місячної норми робочого часу
Доплата за ненормований робочий день (п.3.4.4 Наказу МОЗ №308/519 від 05.10.2005р.)	25%	Водіям легкових та санітарних автомобілів
Тарифні ставки підвищуються згідно п.2.4.4 Наказу МОЗ №308/519 від 05.10.2005р.)	20%	Водіям санітарних автомобілів
За класність водіям автомобілів	25% 10%	Тарифні ставки підвищуються: водіям I класу водіям II класу

За шкідливі умови праці	15%	Фізіотерапевтичний відділ, рентгенвідділ, лабораторія, УЗД-кабінет, ендоскопічний кабінет
За шкідливі і важкі умови праці п. 2.19 наказу МОЗ України № 308/519 від 05.10.2005 р.	15 %	Працівники клініко-діагностичної лабораторії . Посади лікарів незалежно від їх найменування при роботі: з живим збудником інфекційних захворювань, з вірусами, які викликають захворювання. Посади середнього медичного персоналу незалежно від їх найменування при роботі: з живим збудником інфекційних захворювань, з вірусами, які викликають захворювання. Посади лаборантів з паразитології. Посади молодшого медичного персоналу незалежно від їх найменування при роботі: з живим збудником інфекційних захворювань, з вірусами, які викликають захворювання.
За використання дезінфікуючих засобів п.3.4.7 Наказу МОЗ № 308/519 від 05.10.2005 р.	10 %	Молодшим медичним сестрам
Лікарі - хірурги	5-15 %	За оперативні втручання
НАДБАВКИ: За тривалість безперервної роботи	10-30%	Дільничні терапевти, педіатри та дільничні медичні сестри

Джерела фінансування:

1. Комунальне майно, передане Підприємству відповідно до рішень про його створення
2. Кошти, отримані за договорами з НСЗУ
3. Кошти місцевого бюджету.
3. Власні надходження Підприємства: кошти від здачі в оренду майна, закріпленого на праві оперативного управління; кошти та інше майно, одержані від реалізації продукції (робіт, послуг).
4. Цільові кошти
5. Кредити банків та інші джерела, не заборонені законодавством (в тому числі благодійні надходження)

Договора з НСЗУ

КП «Калуський ЦПМСД» в особі директора М.Б. Гаврилишина підписано 2 Договори про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, відповідно до яких надавалося 10 послуг:

- медична допомога дорослим та дітям в амбулаторних умовах (профілактика, спостереження, діагностика, лікування та медична реабілітація)
- езофагогастродуоденоскопія;
- колоноскопія;
- лікування осіб з психічними та поведінковими розладами внаслідок вживання опіоїдів із використанням препаратів замісної підтримувальної терапії;
- мобільна паліативна медична допомога дорослим та дітям;
- медична реабілітація дорослих та дітей віком від трьох років з ураженням опорно-рухового апарату;
- медична реабілітація дорослих і дітей від трьох років з ураженням нервової системи;
- супровід та лікування дорослих та дітей, хворих на туберкульоз на первинному рівні медичної допомоги;

- вакцинація від гострої респіраторної хвороби covid-19, спричиненою коронавірусом sars-cov-2:Е;

- первинна медична допомога.

Сума договорів 2021 року становила - ?????

Станом на 20.02.2022 року заключено 2 Договори, згідно з якими надається 11 послуг. Сума договору – 133 858 372,80 грн, з них первинна медична допомога на суму – 59 414 664,00 грн.

Відповідно до заключених Договорів про медичне обслуговування населення за 9 місяців 2021 року Підприємство отримало за Договорами з НСЗУ – 56 033 900 грн (що становить **99,6 % від плану);**

за 2021 р - 84 795 541,00 грн

з них:

- **Первинна медична допомога** - 48 744 910,00 грн, що становить **57 %**

від усіх коштів, що надійшли як оплата за надання медичної допомоги за програмою медичних гарантій.

- **Спеціалізована медична допомога** – в сумі 32 898 080,00 грн, що становить **39 %** усіх надходжень за програмою медичних гарантій, а саме:

- Медична допомога дорослим та дітям в амбулаторних умовах (профілактика, спостереження, діагностика, лікування та медична реабілітація) – 26 800 924,00 грн

- мобільна паліативна медична допомога дорослим та дітям – 2 109 900 грн

- медична реабілітація – 1 004 770,00 грн

- езофагогастродуоденоскопія – 448 371,00 грн

- колоноскопія – 253 617,00 грн

- лікування осіб з психічними та поведінковими розладами внаслідок вживання опіоїдів із використанням препаратів замісної підтримувальної терапії – 244 631,00 грн

- супровід та лікування дорослих та дітей, хворих на туберкульоз на первинному рівні медичної допомоги – 22 669,00 грн

- **Вакцинація** від гострої респіраторної хвороби covid-19, спричиненою коронавірусом sars-cov-2:Е, – 3 152 550,00 грн, що становить **4 %** надходжень від НСЗУ, як оплата за програмою медичних гарантій

Медичні записи – електронний документ визначеної форми та обсягу, який містить медичну інформацію про пацієнта, його стан, а також надання медичної допомоги та її результатів.

Відповідно до Договору Надавач зобов'язаний скласти звіт про медичні послуги, в якому зазначаються назва звіту, дата його складення, найменування надавача, посади відповідальних осіб надавача та замовника із зазначенням їх прізвища, імені та по батькові, а також перелік та обсяг надання медичних послуг, які підлягають оплаті за звітний період.

Статистика створених електронно медичних записів

Назва медичного закладу	2019	2020	2021	Станом на 12.02.2022
ЦПМСД	25 296, з них помилкових 7,99%	338 824, помилкових – 0,60%	1 323 157, помилкових 0,61%	279 564, помилкових 0,42%
МЛ	-	20 472, помилкових 0,32%	170 615, помилкових 0,23%	43 065, помилкових 0,12%
ЦРЛ	-	16 339, помилкових 4,5%	106 055, помилкових 1,94%	23 551, помилкових 0,77%
Стомат	-	2 449, помилкових 1,84%	18 409, помилкових 0,48%	3 501, помилкових немає

Аналіз ведення електронних направлень лікарями первинної допомоги

За 2020 рік лікарями Калуського ЦПМСД створено 40 451 електронне направлення, з них за програмою медичних гарантій – 40 400.

25 646 виконані тим же надавачем, що і створені, тобто ЦПМСД.

За 2021 рік створено – 234 973 направлення з них за програмою медичних гарантій – 234 753 направлення, виконано тим же надавачем, що і створені – 135 023.

За січень-лютий 2022 року створено 52 475 направлень, з них за програмою медичних гарантій – 52 446, виконано тим же надавачем, що і створені – 29 462.

Збільшується категорія направлень, створених за програмою медичних гарантій. Якщо в 2020 році переважали такі послуги, як консультація, в 2021 році додалися такі послуги за програмою медичних гарантій, як лабораторна діагностика, діагностичні процедури, візуалізація.

Платні послуги

Платні послуги Підприємства надаються згідно наказу директора від 04.01.2021 рік № 44 та Переліку платних послуг, їх вартість затверджена наказом директора Підприємства.

Фінансові надходження Підприємства в 2021 році



1. Відповідно до заключених Договорів про медичне обслуговування населення Підприємство отримало за Договорами з **НСЗУ – 84 527 603,72 грн**
2. **З міського бюджету в 2021 році Підприємство отримало - 15 123 076,82 грн**

Обов'язкові виплати місцевого бюджету – 6 773 874,64 грн в т.ч.:

- Відшкодування медикаментів пільгової категорії населення м.Калуша –

- 3 308 831,39 грн.
- Комунальні послуги – 1 833 447,40 грн.
- Виплата заробітної плати працівникам амбулаторій, ФАПів, працівникам задіяних у військово-лікарській комісії призовників та нарахування на заробітню плату - 1 631 595,85 грн.

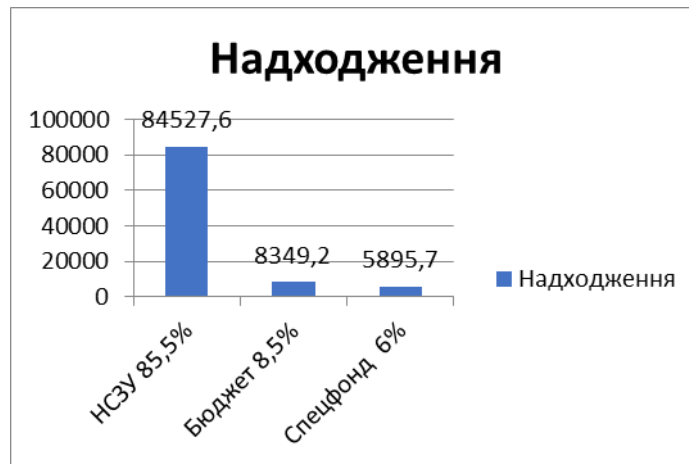
Витрати коштів міського бюджету для оплати комунальних платежів Підприємства за 2021р.

	грн	%
Електроенергія	988 127	54
Теплопостачання	495 654	27
Природній газ	251 950	14
Водопостачання та каналізація	74 300	4
Вивіз сміття	23 416	1,3
Всього	1 833 447	100

За Програмою розвитку та фінансової підтримки комунального некомерційного підприємства з міського бюджету отримано - **8 349 202,18** грн.

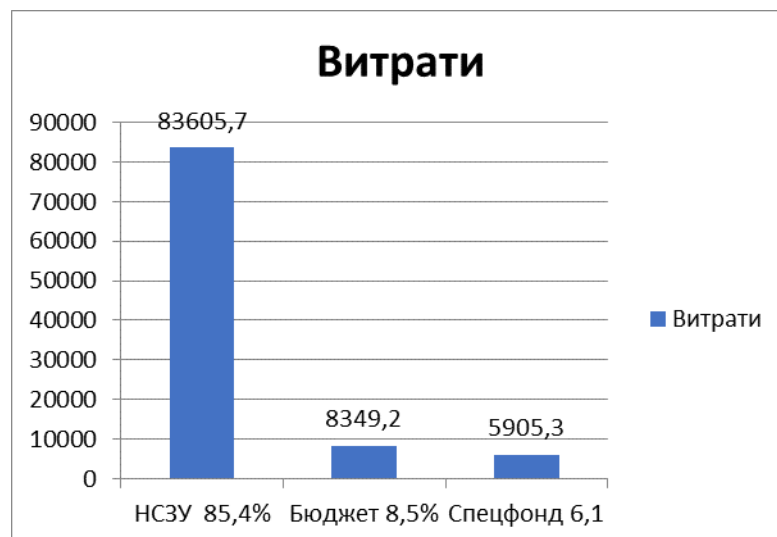
3. Власні надходження (платні послуги+ інтернатура+ оренда)

Становлять – **5 816 669,47** грн та надходять на розрахунковий рахунок Підприємства (спецфонд), що становить 6% від усіх надходжень.



4. **Благодійні надходження – 79 040,00 грн**

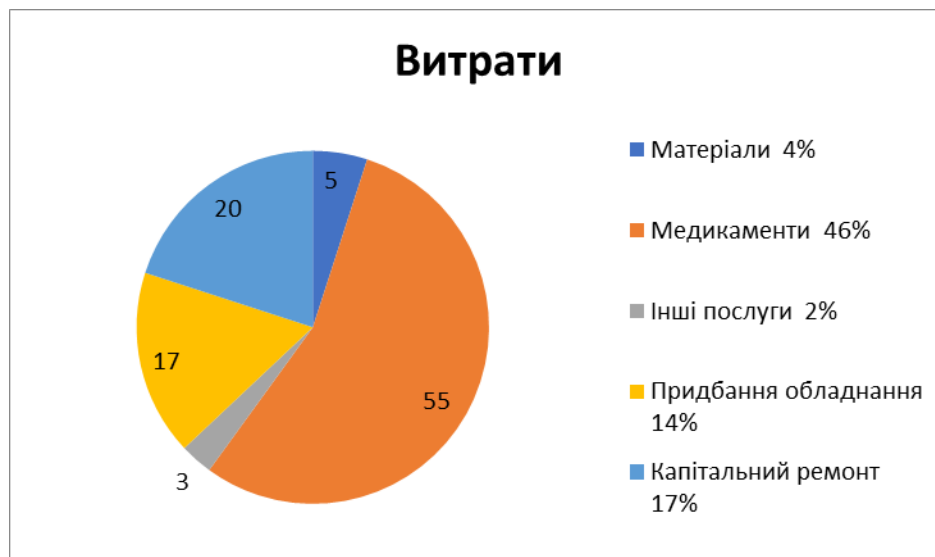
Видатки:



1. Згідно Програми розвитку та фінансової підтримки комунального некомерційного підприємства – 8 349 202,18 грн.
 2. НСЗУ - 83 605 710,91 грн.
 3. Благодійні надходження – 76 934,28 грн.
 4. Спецфонд – 5 828 329,60 грн.
- Всього: 89 510 974,79 грн.**

ВИТРАТИ
З бюджетної Програми розвитку та фінансової підтримки
комунального некомерційного підприємства:

№ п/п	Назва статті	Сума	%
1	Матеріали	394 724,00	5
2	Медикаменти	4 629 493,68	55
3	Інші послуги крім комунальних	239 106,56	3
4	Придбання обладнання довгострокового користування	1 384 062,94	17
5	Капітальний ремонт	1 701 815,00	20
	РАЗОМ:	8 349 202,18	100



Придбання обладнання довгострокового користування на суму за кошти місцевого бюджету на суму: 3 085 877,94 грн, з них:

Автомобіль – 420 000,00 грн.

Медичне обладнання – 600 668,94 грн.

Медичні меблі – 46 994,00 грн.

Обслуговування серверу – 316 400,00 грн.

Всього 1 384 063, 94 грн

Капітальні ремонти:

Приміщення амбулаторії с.Голинь – 1 000 000,00 грн.
 Приміщення амбулаторії с.Копанки – 537 000,00 грн.
 Приміщення ФАПу с.Бабин-Середній – 164 815,00 грн.

Всього: 1 701 815,00 грн

За власні кошти:

Приміщення дитячої поліклініки по вул. Будівельників – 2 229 090,11 грн.

Приміщення амбулаторії с.Голинь – 644 664,00 грн.

Приміщення амбулаторії с.Копанки – 32 622,58 грн.

Приміщення підвального приміщення по вул. Б.Хмельницького, 32 – 936 034,00 грн.

Ремонт покрівлі дитячої поліклініки по вул. Будівельників - 744 961,20 грн.

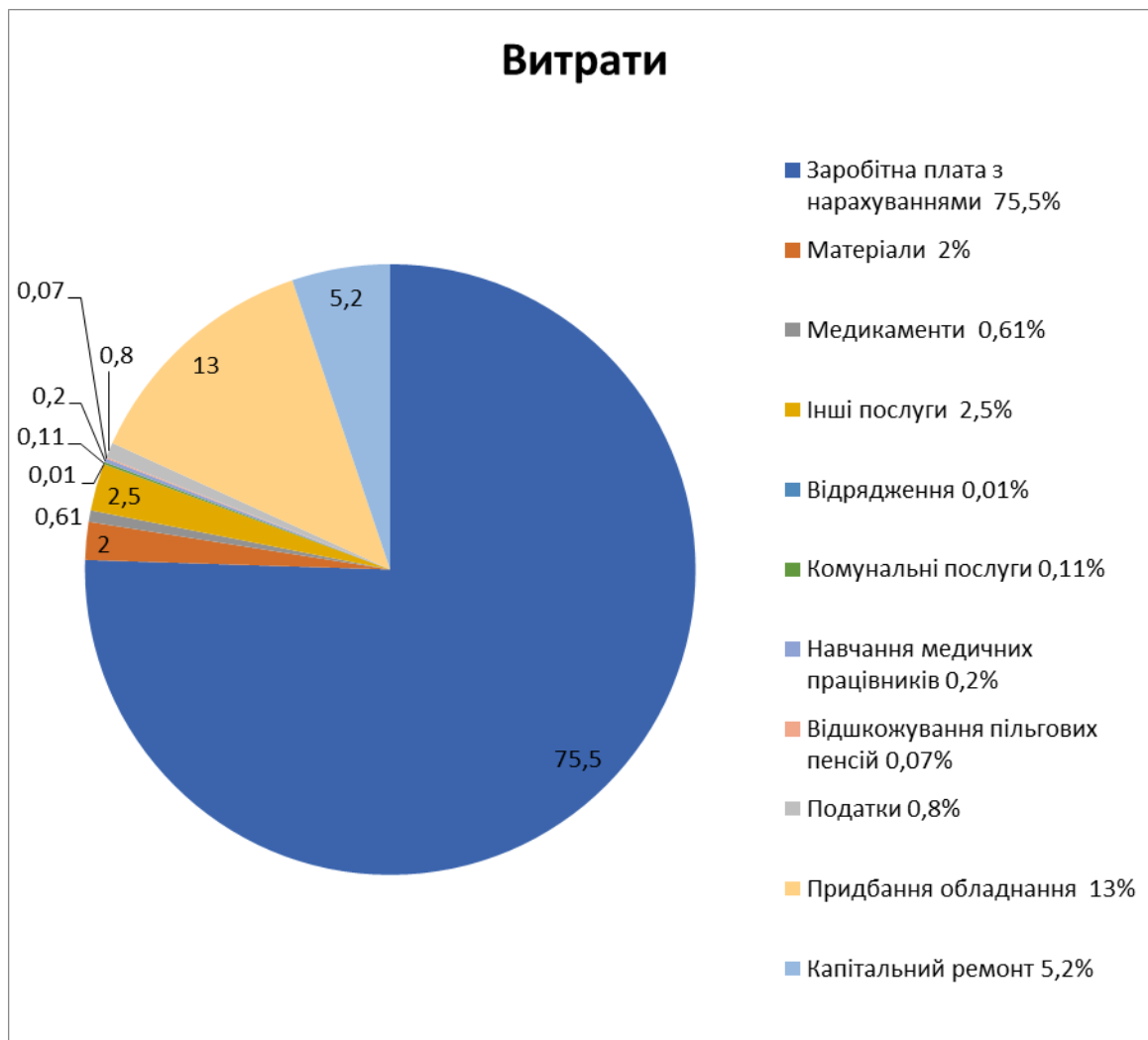
Ремонт водостічної системи дитячої поліклініки по вул. Будівельників – 49 551,6гр.

Всього: 4 636 923,49 грн

Витрати з власних надходжень (платні послуги+ кошти НСЗУ)

№ п/п	Назва статті	Сума	%
1	Заробітна плата	56 446 383,44	63
2	Нарахування на заробітну плату	11 206 297,73	12,5
3	Матеріали	1 985 481,25	2
4	Медикаменти	551 441,88	0,61
5	Інші послуги крім комунальних	2 290 592,48	2,5
6	Відрядження	12 636,81	0,01
7	Комунальні послуги	100 865,13	0,11
8	Навчання медичних працівників!!!!!!!	194 952,00	0,2
9	Відшкодування пільгових пенсій	60 944,78	0,07
10	Податки	696 226,08	0,8
11	Придбання обладнання довгострокового користування !!!!	11 328 229,72	13

12	Капітальний ремонт	4 636 923,49	5,2
	РАЗОМ:	89 510 974,79	100



Придбання обладнання довгострокового користування

Власні кошти

Автомобіль (доплата за автомобіль) – 173 500,00 грн.

Медичне обладнання – 7 880 618,50 грн.!!!!!!

Медичні меблі – 482 232,30 грн.

Комп'ютерна техніка – 1 144 113,76 грн. !!!!!

Котел – 49 965,00 грн.

Обігрівачі керамічні – 49 875,00 грн.

Пандус – 31 254,00 грн.
Побутова техніка – 180 300,8 грн.
Стенди – 29 500,00 грн.
Пожежні пости – 16 950,00 грн.
Кондиціонери – 38 000,00 грн.
Стелажі – 33 120,00 грн.
Дезінфікуюче обладнання – 36 800,00 грн.
Захисне обладнання – 27 000,00 грн.
Обладнання для прибирання – 1 155 000,36 грн.
Всього: 11 328 229,36 грн

Транспорт

На балансі підприємства перебуває десять автомобілів, з яких один найстаріший ВАЗ 2106 1998 року випуску та один найновіший RENAULT DUSTER 2021 року випуску, решту переважно 2019 та 2020 років випуску. Відповідно до штатного розпису є сім водіїв на шість посад, які щомісяця отримують оклад по днях та ряд надбавок : 20 % за санітарний транспорт, 25% за ненормований робочий день, 25% за класність та премія за інтенсивність. Остання не є постійною, а призначається водіям до оплати за наказом керівника, як членам виїзних бригад, переважно в місяці інтенсивної вакцинації населення, в 21 році це жовтень – листопад. Окрім того, троє лікарів, що закріплені за віддаленими населеними пунктами територіальної громади , використовують службову машину для доїзду на виклики та закріплені за відповідним транспортним засобом. Середня заробітна плата водія з усіма надбавками становить 7 400 грн/місяць. Загальний зарплатний фонд всіх водіїв за 2021 рік – 622 451 грн.

Бюджет даного підрозділу за 2021 рік виглядає наступним чином:

Заробітна плата (7 осіб) – 622 451 грн
Технічне обслуговування (10 одиниць техніки) – 38 729 грн
Запчастини для поточного ремонту – 14 050 грн
Страхування авто (10 одиниць) – 10 605 грн
Ремонтні роботи (2 одиниці) – 8 930 грн
Заміна автошин (9 штук) – 8 514 грн
Страхування водіїв (9 осіб) – 1 836 грн
Загальна вартість : 705 115 грн

Для аналізу було надано маршрутні листи всіх автомобілів за червень 2021 року. Вдалося встановити середню витрату пального , яка становить 177 л на місяць, але варто зазначити , що найменша витрата за місяць – 47 л (водій

Шпак, автомобіль Рено 05 – 19) , а найбільша - 310л (водій Пастернак, автомобіль Рено 87-17).

Аналіз місячного звіту пробігу по кожному з автомобілів показав певні невідповідності в цифрах, а саме: кількість проїханих кілометрів за даними спідометра не відповідає кількості кілометрів, що вказані водієм в маршрутному листі. Виняток становить місячний звіт водія Шпака, там повна відповідність. В розрізі місяця ця різниця є суттєвою та коливається від 51км до 9850км відповідно. Детальніше в таблиці.

Авто	Водій	Пробіг за спідометром км/місяць	Пробіг за маршрутним листом км/місяць	Різниця км	Примітка
Рено 05-16	Мельник	1075	1108	33	Завищені покази
Рено 05-17	Кухтин	1641	1826	185	Завищені покази
Рено 05-19	Шпак	500	500	0	
Рено 87-17	Пастернак	13140	3290	9850	Занижені покази
ВАЗ2106 32-65	Стасюк	2137	2308	171	Завищені покази
Рено 30-70	Бігун	2350	2480	130	Завищені покази
Рено 25-20	Фіцак	2070	2121	51	Завищені покази
ВАЗ2107 86-77	Олійник	1973	2094	121	Завищені покази
УАЗ 11-29	Миндюк	1056	1171	115	Завищені покази
Рено 25-21	Миндюк	1017	1112	95	Завищені покази

Ці невідповідності вказують на ряд можливих зловживань , а якщо взяти до уваги, що надані копії маршрутних листів не дають можливості встановити точні маршрути протягом дня, то зловживання набирають явної ваги. Водії використовують автівки у власних потребах, а поточний ремонт та обслуговування оплачується за рахунок закладу - це найменше з можливих зловживань.

Пальне підприємство закуповує через тендерні процедури невеликими партіями по мірі потреби. За 2021 рік було закуплено 18 140л бензину марки А – 95 на загальну суму 499 059грн: 377 400грн - кошти з місцевого бюджету; 61 599грн власні кошти зі спецфонду; 60 060грн з коштів НЗСУ. За червень 2021р. всіма автомобілями було використано 1777л пального. Якщо врахувати завищені показники пробігу, то стає зрозумілим, що ця витрата не виправдана.

Висновки:

- Підписані Договори про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, дають можливість жителям отримувати цілий ряд медичних послуг (надається 11 видів послуг);
- Сума витрачених коштів на придбання обладнання довгострокового користування становить 30 %!!!!!!!!!!!!;
- Сума витрачених коштів на капітальні ремонти становить - 25,2%!!!!!!!!!!!!;
- Звіти про медичні послуги та інша інформація, передбачена договором, або не внесення медичної документації до системи, тобто невиконання обов'язків, передбачених відповідними підпунктами Договорів, знаходить на належному рівні (2021р -1 323 157, помилкових 0,61%, , січень- лютий 2022р - 279 564, помилкових 0,42%);
- Штатний розпис медичного закладу зазнав оптимізації, скорочення адміністративного персоналу та додаткового персоналу (відсутність операторів комп'ютерного набору), створення відділу сервісної служби з наступною автоматизацією процесу прибирання відповідно до сучасних вимог профільного міністерства дало можливість оптимізувати відповідний персонал втрое;
- Надання платних послуг медичним закладом дає можливість додаткового фінансування та забезпечення проведення заходів, пов'язаних з виконанням підприємством своїх основних функцій, які не забезпечені (частково забезпечені) видатками загального фонду та оплатою за договорами про медичне обслуговування за програмою медичних гарантій. **Кошти зараховуються на рахунок госпрозрахункового профілактичного відділу Підприємства, склали – 5 816 669,47 грн, що становить 6% від усіх надходжень Підприємства;**
- Відповідно до Статуту Підприємства та колективного договору проводиться навчання медичного персоналу, на що в 2021 році витрачено **194 952,00 грн** (в ЦРЛ - 36 782 грн за 1 півріччя 2021 року).;

- Окрема стаття витрат – створення відділення сервісної служби, капітальний ремонт підвального приміщення, закупівля обладнання для прибирання, дезінфікуючого обладнання з власних надходжень на загальну суму 1 224 920,00 грн, що привело до оптимізації штату та якісного виконання роботи;
- Витрати на послуги дератизації та дезінфекції – 7 605,00 (ЦРЛ за січень-червень 2021 року – 43 434,00 грн)
- Витрати на послуги зв'язку за 2021 рік – 23 432, 79 грн
- Проводиться оновлення програмного забезпечення для якісної роботи медичних працівників, оновлено сервер, забезпечено медичний персонал комп'ютерною технікою на 170 %;!!!!!!!!!!!!
- Відчутна недостатня площа приміщення ЦПМСД, що впливає на надання якісних послуг щодо вакцинування населення, проведення лабораторного відбору матеріалу пацієнтів з підозрою на covid-19, а також здача аналізів для лабораторних досліджень осіб, які не хворіють на covid-19, що спричиняє незадоволення та скарги відвідувачів.

РЕКОМЕНДАЦІЇ КОМІСІЇ:

1. Створити спостережну раду.
2. Впорядкувати Статут закладу. (Внести зміни про погодження штату з уповноваженим органом (міським головою, заступником міського голови, уповноваженою комісією), про конкурсні засади при обранні керівника).
3. Розглянути можливість реорганізації двох медичних закладів, а саме відділення жіночої консультації КНП «ЦРЛ» підпорядкувати КНП «ЦПМСД», адже медична допомога, що передбачає надання консультації, проведення діагностики фізіологічних (під час вагітності) станів, здійснення профілактичних заходів – це і є первинна медична допомога (ст.35 ЗУ «Про охорону здоров'я» від 19.11.1992р № 2801).
4. Розглянути можливість у перспективі відведення частини приміщень, що не використовуються на території Міської лікарні під потреби КНП «ЦПМСД» (реабілітація)
5. Провести аналіз роботи та перспективи функціонування ФАПів територіальної громади
6. Посилити контроль за пересуваннями автомобілів та витратою пального.
7. Розглянути можливість встановлення новітнього обладнання типу GPRСтрекерів на всі службові авто для відстеження місця перебування та

маршруту за день. Економія на пальному та амортизаційних витратах буде суттєвою.

Голова комісії

Ірина Очкур

Заступник голови

Петро Білінський

Секретар

Оксана Гук

Члени комісії

Богдана Галайда

Алла Попельницька

Олег Нижник

Ольга Сікора

Володимир Тимків

Оксана Шутяк

Статистика створених електронно медичних записів

Назва медичного закладу	2019	2020	2021	Станом на 12.02.2022
ЦПМСД	25 296 , з них помилкових 7,99%	338 824 , помилкових – 0,60%	1 323 157 , помилкових 0,61%	279 564 , помилкових 0,42%
МЛ	-	20 472 , помилкових 0,32%	170 615 , помилкових 0,23%	43 065 , помилкових 0,12%
ЦРЛ	-	16 339 , помилкових 4,5%	106 055 , помилкових 1,94%	23 551 , помилкових 0,77%
Стомат	-	2 449 , помилкових 1,84%	18 409 , помилкових 0,48%	3 501 , помилкових немає

2021 рік

	ЦПМСД	МЛ	ЦРЛ	Стоматполіклініка
НСЗУ	84 527 604	50 716 983		1 335 990
Власні кошти	5 816 669	26 561 158		7 960 420
Благодійні внески	79 040	23 127		64 490
Комунальні послуги+обов'язкові виплати	15 123 076	3 590 053		934 041
Придбання обладнання довгострокового користування + капітальні ремонти (міський бюджет)	3 085 878	3 871 000		499 607
Придбання обладнання довгострокового користування + капітальні ремонти	15 965 152	3 024 638		6 800

(ВЛАСНІ КОШТИ)				
----------------	--	--	--	--